



# COMUNE DI TRICASE

Provincia di Lecce

DECRETO N. 57 del 04.11.2015

**Oggetto:** Art.50 comma 10 del D.Lgs.18.08.2000 n.267. Nomina del Responsabile del Servizio *Settore 3° - Assetto e Governo del Territorio* e attribuzione della relativa posizione organizzativa.

## IL SINDACO

### Premesso:

- che con decreto del Sindaco n.51 del 6 luglio 2015 l'Ing. Vito Ferramosca, Responsabile del *Settore LL.PP. - Sicurezza*, è stato nominato sino al 31.12.2015 Responsabile anche del Servizio *Assetto e Governo del Territorio* - Settore privo di personale di categoria D che risulta articolato nei seguenti Servizi:

- *Sportello Unico Edilizia (S.U.E.)*
- *Pianificazione e governo del territorio (S.I.T.);*

- che con delibera n.224 del 16.10.2015 la G.C., stante la mole di lavoro e la complessità delle funzioni del Settore *Assetto e Governo del Territorio*, ha autorizzato l'utilizzo, ai sensi dell'art. 30 comma 2, sexies del D.lgs 165/2001 smi e dell'art. 14 CCNL 2009, dell'Ing. Simona Bramato, nata a Galatina il 3 agosto 1977, Cat D1 - "Istruttore Direttivo Tecnico" dipendente a tempo indeterminato del Comune di Miggiano, per n.36 ore settimanali e per un periodo di mesi sei decorrenti dalla data di sottoscrizione della relativa convenzione;

- che la convenzione è stata sottoscritta in data 02.11.2001 e l'Ing. Simona Bramato ha preso regolare servizio presso questo Ente con decorrenza dalla medesima data;

**Ritenuto**, pertanto, per le ragioni addotte in delibera di dover revocare l'incarico conferito all'Ing. Vito Ferramosca, con decreto n.51 del 6 luglio 2015, e di conferire la responsabilità del Settore *Assetto e Governo del Territorio* all'Ing. Simona Bramato;

### Considerato:

- che l'articolo 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- che la nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che l'ha effettuata;

- che l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 31.03.1999, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

- che, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono, altresì, titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;

**VISTA**

- la dotazione organica di questo Comune, con il piano di assegnazione delle risorse umane ai servizi e l'approvazione definitiva dell'organigramma dell'ente, approvata con deliberazione del C.P. n.13 del 23.8.2011 di modifica delle deliberazioni G.C. n.60, n.122 e n.162/2011, e n.109/2013, con la previsione dei Settori:
- *Settore 1° - Amministrazione Generale – Servizi al Cittadino*
- *Settore 2° - Programmazione finanziaria – Entrate e Sviluppo Economico*
- *Settore 3° - Assetto e Governo del Territorio*
- *Settore 4° - Ambiente – Manutenzioni - Espropri – Energie*
- *Settore 5° - Lavori Pubblici – Sicurezza*
- *Settore 6° - Servizi Socio-Culturali*
- *Settore 7° - Polizia Locale*

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n.302 del 23.12.2010, come modificata con deliberazione G.C. n.1 del 8.1.2013, esecutiva ai termini di legge, con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione della performance, nel rispetto dei principi previsti dal D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n.407 del 6.10.1998;

**RILEVATA** la necessità di procedere alla nomina del Responsabile del *Servizio Assetto e Governo del Territorio* e all'attribuzione della relativa posizione organizzativa;

**EVIDENZIATO** che, ai sensi dell'art. 9 del CCNL 31.03.1999, per ciascun incarico di posizione organizzativa, si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali, e dell'esperienza posseduta dal personale inquadrato nella categoria "D";

**RICHIAMATO** l'art.23 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che stabilisce i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

**PRECISATO** che, tenuto conto della riorganizzazione dei servizi e della elaborazione di un nuovo modello che meglio rispecchi le scelte dell'amministrazione e gli strumenti, anche organizzativi, attraverso i quali realizzare i programmi, occorre procedere alla nomina del responsabile del *Servizio Assetto e Governo del Territorio*, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

**ESAMINATO** il curriculum dell'Ing. Simona Bramato, dal quale si evince che la stessa ha maturato una pluriennale esperienza professionale e sviluppato competenze amministrative nel servizio (avendo svolto per anni le funzioni di responsabile) che garantisce l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza, della conoscenza delle materie, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;

**RICHIAMATA** la deliberazione della G.C.n.50 del 19.3.2004, con la quale viene fissata la retribuzione di posizione nella misura annua di €.12.911,42;

**VISTI:**

Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Il D.Lgs.30.03.2001 n.165;

D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;

Lo Statuto Comunale;

Il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.407/2010;

La deliberazione G.C. n.302 del 23.12.2010 – come modificata con deliberazione G.C. n.1 del 8.1.2013, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione delle posizioni organizzative;

Il CCNL 31.03.1999 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;

Il vigente contratto dei dipendenti del comparto " Regioni-Autonomie Locali".

## DECRETA

Ferme le premesse che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

**1. REVOCARE** l'incarico di responsabilità del Settore *Assetto e Governo del Territorio* conferito all'Ing. Vito Ferramosca con decreto del Sindaco n.51 del 6 luglio 2015;

**2. NOMINARE**, per le ragioni indicate nella parte motiva, **l'Ing. Simona Bramato** "Istruttore Direttivo Tecnico" – Cat. D1, Responsabile del Servizio *Assetto e Governo del Territorio* che, come stabilito negli atti richiamati, risulta articolato nei seguenti Servizi:

- Sportello Unico Edilizia (S.U.E.)
- Pianificazione e governo del territorio (S.I.T.)

**CONFERIRE** all'Ing. Vito Ferramosca le funzioni vicarie nei casi di assenza documentata dell'Ing. Simona Bramato Responsabile del Settore "Assetto e Governo del Territorio".

### STABILIRE:

- che l'incarico viene conferito fino **31.12.2015**;
- che al Responsabile del Servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D. Lgs. 18. 08. 2000 n. 267 e nell'articolo 3 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi cui, per quanto qui non specificato, si rinvia;
- che a detto funzionario, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 15 del CCNL 22/01/2004, è attribuita la posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8, 9 e 10 del CCNL 31/03/1999;
- che al predetto funzionario viene disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione, che assorbe tutte le competenze accessorie compreso il compenso per lavoro straordinario, nella misura annua di €12.911,42, stabilita con deliberazione G.C. n.50 del 19.3.2004; lo stesso articolerà il proprio orario di lavoro, improntandolo a criteri di flessibilità in relazione alle esigenze dei servizi, fermi restando l'obbligo del rispetto del debito orario di 36 ore settimanali e la distribuzione oraria su almeno 5 giorni a settimana;
- che la retribuzione di risultato è confermata nella misura massima del 25% da graduare in base alle risultanze della valutazione;
- che le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 in corso di approvazione;
- che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;
- che il presente decreto **viene notificato, a norma di legge, all'Ing. Simona Bramato e all'Ing. Vito Ferramosca**, e comunicato agli Assessori, al Segretario Comunale, ai Responsabili dei Servizi, nonché reso disponibile in formato digitale mediante inserimento sul sito istituzionale dell'Ente.



IL SINDACO  
Antonio G. Coppola